**TÉRMINOS DE REFERENCIA: CONSULTORES Y CONTRATISTAS INDIVIDUALES**

|  |  |
| --- | --- |
| **Título de la consultoría:**  Técnico Local (Chaco paraguayo). Localidad de Nivaclé Unida (Distrito de Loma Plata), Timoteo y Macharety de Laguna Negra (Distrito de Mariscal Estigarribia). | **Tipo de contrato:**  Tiempo completo  Por producto |
| 1. **Antecedentes**   Para contribuir a la reducción de la vulnerabilidad a la seguridad alimentaria en la región occidental del Paraguay, Chaco, el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), junto con el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible del Paraguay (MADES) , están implementando el Proyecto “Ecosistema- Adaptación basada en la reducción de la vulnerabilidad de la seguridad alimentaria ante los efectos del cambio climático en la región del Chaco del Paraguay” (Proyecto ABE Chaco) .  El Proyecto inició sus actividades en abril de 2019 y tiene como objetivo contribuir a la reducción de la vulnerabilidad de la seguridad alimentaria a los efectos del cambio climático en las siguientes comunidades del Chaco paraguayo: i) General Díaz, ii) KM 4, iii) Pozo Hondo, iv) Jasyendy, v) Campo Loa, vi) Yishinachat, vii) Pedro P. Peña, viii) Timoteo (Laguna Negra), ix) Macherety (Laguna Negra) y x) Nivaclé Unida en Departamento de Boquerón, y xi) Toro Pampa, xii) Colonia María Auxiliadora, xiii) San Carlos, y xiv) Sierra León en el Departamento de Alto Paraguay.  El proyecto tiene tres componentes:  **Componente 1**: Gestión del conocimiento sobre vulnerabilidad y resiliencia al cambio climático mejorada con herramientas e instrumentos para implementar medidas de adaptación rentables.  **Componente 2**: Capacidad adaptativa en zonas rurales de mayor vulnerabilidad fortalecida a través de medidas específicas de adaptación que favorezcan un enfoque ecosistémico.  **Componente 3**: Desarrollo de capacidades y conciencia para implementar y mejorar la implementación efectiva de medidas de adaptación a nivel nacional y local. | |
| 1. **2. Objetivo**   La ejecución del proyecto cuenta con una Unidad de Gestión del Proyecto (UGP), la cual se encarga de la gestión técnica, operativa y administrativa del proyecto, así como del desarrollo de las actividades en campo. Para cumplir con los objetivos y resultados del proyecto, se requiere de un/a Técnico de Campo para Nivaclé Unida (Distrito de Loma Plata), Timoteo y Macharety de Laguna Negra (Distrito de Mariscal Estigarribia) para apoyar las gestiones, procesos e implementación propios de la ejecución del proyecto.  El consultor operará bajo supervisión del Coordinador del Proyecto y en coordinación con la Dirección Nacional de Cambio Climático (DNCC) del MADES. Se ofrece un contrato inicial de **12 meses** (renovable) de acuerdo al desempeño. | |
| **3. Descripción de actividades**   1. Fortalecer el trabajo comunitario orientado a ejecutar los componentes técnicos del proyecto en las comunidades a su carga y brindar apoyo técnico y logístico a la UGP. 2. Presentar plan de trabajo mensual y reportar a la UGP los avances de manera semanal, insumo que será reportado a la DNCC. También se definirá una fecha de entrega de informe mensual, ineludible para el pago de honorarios. 3. Articulación fluida con los oficiales del proyecto. 4. Ejecutar y apoyar el desarrollo de las actividades propuestas en el documento de proyecto, marco lógico y planificación para el cumplimiento de los objetivos del proyecto. 5. Participar en la coordinación de acciones para la realización de talleres de capacitación, reuniones, presentaciones y otros eventos, especialmente en las comunidades asignadas. 6. Según requerimiento el técnico local deberá capacitar en conceptos de cambio climático, AbE, etc., a los miembros de la comunidad, facilitar talleres, promover la formación técnica e implementar el plan de capacitación del proyecto en sus comunidades. 7. Mantener una relación cercana y continua con las partes aceptadas y beneficiarios relevantes del proyecto, así como informar los problemas de manera oportuna. 8. Preparar notas, memorandos o correos electrónicos, comunicando el estado del proyecto a las partes aceptadas y beneficiarios que participan en el proyecto, en consulta con la UGP y MADES. 9. Colaborar en la coordinación de las misiones de campo, en particular con los actores locales en el territorio asignado. 10. Acompañar las visitas de campo cuando la UGP visite las comunidades. 11. Colaborar con el cumplimiento de los acuerdos alcanzados en el convenio del proyecto, en el Comité Directivo y las recomendaciones del Mecanismo de Soporte Técnico y los Comités de Coordinación Local, especialmente en los territorios y comunidades asignadas. 12. Participar en la ejecución de la estrategia del proyecto, plan de trabajo, plan de capacitación del proyecto y planes anuales y mensuales, en particular acciones en los territorios y comunidades asignadas. 13. Apoyar a la UGP en la elaboración de planes de ejecución, planes de misión y planes de adquisición, en particular en lo referente a actividades en los territorios de implementación. 14. Cooperar con la UGP en la elaboración y consolidación de los planos, informes de avance y resultados del proyecto, para el Comité Directivo, el Mecanismo de Soporte Técnico y el Comité de Coordinación Local, en coordinación con la UGP del Proyecto. 15. Registrar y sistematizar los acuerdos de las reuniones con participantes y otros actores locales a través de minuta o acta de reuniones, monitorear los acuerdos y decisiones relacionadas con su área de intervención y llevar registros en plataformas compartidas con UGP, PNUMA y MADES. 16. Colaborar en la elaboración de términos de referencia o especificaciones técnicas para la adquisición de bienes y servicios para las comunidades asignadas. 17. Revisar los procesos de entrega de bienes y servicios en tiempo y forma en las comunidades asignadas, así como la calidad de los mismos al momento de la entrega. Comunicar inmediatamente cualquier irregularidad por los medios formales. 18. Mantener un registro sistematizado de informes técnicos y medios de verificación del proyecto (copias impresas y electrónicas); así como las comunicaciones recibidas o enviadas relacionadas con el proyecto. 19. Elaborar informes de las actividades técnicas del proyecto que se ejecutan en las comunidades asignadas, recopilar los medios de verificación (formularios, encuestas, actas, fotos, videos, boletín de publicación) y llevar un registro digital sistematizado. 20. Redactar informes y documentos para comunicar el progreso del proyecto. 21. Participar en la sistematización de productos y lecciones aprendidas. 22. Brindar conocimiento técnico a los consultores contratados por el proyecto. 23. Brindar conocimiento técnico a DNCC en relación con el proyecto y otros solicitados por este. 24. Comunicar a la UGP de forma escrita y oral, quejas o inquietudes de los beneficiarios. 25. Otras actividades relevantes para el cumplimiento de los objetivos del puesto. 26. Comunicar a la UGP ya las direcciones correspondientes las dificultades de implementación de las actividades del proyecto en campo, y realizar recomendaciones para su corrección. | |
| **4. PERFIL SOLICITADO**  Académico:   * Técnico/a agropecuario, estudiante de último año o egresado/a de carreras universitarias como ciencias ambientales, agronomía, forestal, veterinaria o campo relacionado, es requerido. * Deseable especialización en adaptación al cambio climático, manejo de recursos naturales, seguridad alimentaria, trabajo social o un campo relacionado (es una ventaja).   Profesional:   * 5 años de experiencia laboral relevante en asistencia técnica o capacitación a emprendimientos productivos de pequeños productores en áreas de agricultura, ganadería, producción apícola u otros es requerida. * Deseable experiencia profesional relevante en proyectos en el Chaco. * Deseable experiencia en adaptación o resiliencia al cambio climático. * Experiencia demostrada en agricultura o ganadería. * Se valora la experiencia relevante en la supervisión y el seguimiento de las salvaguardias sociales, ambientales, de género y de las comunidades indígenas. * La experiencia relevante con comunidades vulnerables al cambio climático es una ventaja.   Idioma:   * Fluidez en español. * La fluidez en guaraní será valorada como un adicional.   Conocimientos y habilidades especiales:   * Habilidades de planificación y organización en terreno (trabajo comunitario). * Excelente uso de herramientas informáticas y comunicación digital. * Sensibilidad para trabajar en situaciones de diversidad cultural. * Capacidad de negociación y buenas habilidades interpersonales. * Conocimiento de la integración de consideraciones de género en la formulación, planificación e implementación de proyectos. Esto incluye el diseño de metodologías sensibles al género para recopilar y evaluar datos de línea de base, evaluar resultados y monitorear los resultados del proyecto cuando sea apropiado. * Experiencia facilitando / moderando cursos y talleres comunitarios y con autoridades locales. * Capacidad para trabajar en equipo. * Capacidad analítica para comprender situaciones complejas y resolver problemas. * Innovación, creatividad y pensamiento crítico. * Capacidad para captar nuevos conceptos y terminología fácilmente. | |
| **5. Duración del contrato:**  Se ofrece un contrato inicial por **12 meses** (renovable) según desempeño. | |
| 1. **Forma de Pago**   Pagos mensuales contra entrega de informes a conformidad. | |
| **7. Lugar de trabajo.**  El profesional deberá cumplir 40 horas semanales de trabajo distribuidas en las comunidades de Nivaclé Unida (Distrito de Loma Plata), Timoteo y Macharety de Laguna Negra (Distrito de Mariscal Estigarribia).  El consultor técnico deberá residir en la comunidad de lunes a viernes. Distribuir horario de manera equitativa en las comunidades que están a su cargo. | |
| **8. Indicadores de desempeño para la evaluación de resultados/productos.**  Entrega oportuna y satisfactoria de resultados/productos como se describe en los Términos de Referencia aprobados por la Unidad de Gestión de Proyecto. | |
| **9. Para aplicar:**  Los profesionales interesados deben enviar su CV con clara evidencia de las competencias, habilidades, experiencia laboral relevante vía email a:  **INVESTIGACIÓN PARA EL DESARROLLO:** Karina Godoy, [kgodoy@desarrollo.org.py](mailto:kgodoy@desarrollo.org.py) y José Gómez, [jgomez@desarrollo.org.py](mailto:jgomez@desarrollo.org.py) | |