**TÉRMINOS DE REFERENCIA: CONSULTORES Y CONTRATISTAS INDIVIDUALES**

|  |  |
| --- | --- |
| **Título de la consultoría:** Técnico de campo de Comunidades Indígenas | **Tipo de contrato:**Tiempo completoPor producto |
| 1. **Antecedentes**

Para contribuir a la reducción de la vulnerabilidad a la seguridad alimentaria en la región occidental del Paraguay, Chaco, el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), junto con el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible del Paraguay (MADES) , están implementando el Proyecto “Ecosistema- Adaptación basada en la reducción de la vulnerabilidad de la seguridad alimentaria ante los efectos del cambio climático en la región del Chaco del Paraguay” (Proyecto ABE Chaco) .El Proyecto inició sus actividades en abril de 2019 y tiene como objetivo contribuir a la reducción de la vulnerabilidad de la seguridad alimentaria a los efectos del cambio climático en las siguientes comunidades del Chaco paraguayo: i) General Díaz, ii) KM 4, iii) Pozo Hondo, iv) Jasyendy, v) Campo Loa, vi) Yishinachat, vii) Pedro P. Peña, viii) Timoteo (Laguna Negra), ix) Macherety (Laguna Negra) y x) Nivaclé Unida en Departamento de Boquerón, y xi) Toro Pampa, xii) Colonia María Auxiliadora, xiii) San Carlos, y xiv) Sierra León en el Departamento de Alto Paraguay.  El proyecto tiene tres componentes:  **Componente 1**: Gestión del conocimiento sobre vulnerabilidad y resiliencia al cambio climático mejorada con herramientas e instrumentos para implementar medidas de adaptación rentables.  **Componente 2**: Capacidad adaptativa en zonas rurales de mayor vulnerabilidad fortalecida a través de medidas específicas de adaptación que favorezcan un enfoque ecosistémico.  **Componente 3**: Desarrollo de capacidades y conciencia para implementar y mejorar la implementación efectiva de medidas de adaptación a nivel nacional y local.   |
| 1. **2. Objetivo**

La ejecución del proyecto cuenta con una Unidad de Gestión del Proyecto (UGP), la cual se encarga de la gestión técnica, operativa y administrativa, así como del desarrollo de las actividades en campo. Para cumplir con los objetivos y resultados del proyecto, se requiere de un/a Técnico de campo de Comunidades Indígenas para apoyar las gestiones, procesos e implementación propio de la ejecución del proyecto.  El consultor operará bajo supervisión del Coordinador del Proyecto y en coordinación con los colegas técnicos y la Dirección Nacional de Cambio Climático (DNCC) del MADES. Se ofrece un contrato inicial de **12 meses** (renovable) de acuerdo con el desempeño y la evaluación de las actividades estipuladas. |
| **3. Descripción de actividades**1. Capacitar al equipo del proyecto, a la institución contraparte y a las partes interesadas clave, en la implementación del enfoque de trabajo en comunidades y pueblos indígenas con pertinencia cultural.
2. Implementar procesos de capacitación y acción tendientes a aumentar la participación y el empoderamiento de las comunidades indígenas en las áreas de acción impulsadas por el proyecto.
3. Desarrollar e implementar estrategias de comunicación interculturales adaptadas a los contextos locales, utilizando diversos canales y formatos (radio comunitaria, materiales gráficos en lenguas indígenas, redes sociales, etc.) para generar identidad y difundir información sobre el proyecto de manera efectiva y accesible.
4. Apoyar y dar soporte a los procesos de elaboración de planes de adaptación al cambio climático a llevarse a cabo con las comunidades indígenas seleccionadas y con otras partes interesadas clave a nivel nacional, regional, que faciliten una mejor ejecución de la propuesta apoyando la participación activa de la población indígena.
5. Facilitar la coordinación entre el proyecto y otras iniciativas que promuevan la participación y empoderamiento de las comunidades indígenas.
6. Fomentar la participación y compromiso de las comunidades indígenas en todas las etapas del proyecto, desde la planificación hasta la evaluación, a través de la creación de espacios de diálogo, consulta y toma de decisiones conjuntas.
7. Brindar apoyo técnico y acompañamiento a las organizaciones comunitarias indígenas para fortalecer su capacidad de gestión, liderazgo y representación, facilitando su participación en los procesos de toma de decisiones a nivel local, regional y nacional.
8. Organizar intercambios de experiencias entre comunidades indígenas para promover el aprendizaje mutuo, el intercambio de buenas prácticas y el fortalecimiento de redes de colaboración, fomentando una gobernanza desde la comunidad.
9. Documentar y sistematizar las experiencias, lecciones aprendidas y buenas prácticas generadas en el marco del proyecto, para facilitar su difusión y replicación en otros contextos.
10. Identificar los mecanismos para hacer más efectiva la participación de las mujeres y hombres indígenas en todo el proceso de implementación del proyecto, así como proponer la participación y validación de las acciones a ser ejecutadas.
11. Establecer una coordinación efectiva con las instituciones locales y el Instituto Paraguayo del Indígena (INDI), asegurando la colaboración y el apoyo mutuo en la implementación del proyecto, a partir de la Consulta Libre e Informada (CPI).
12. Diseñar y capacitar al equipo de trabajo en metodologías de abordaje para el trabajo en comunidades indígenas.
13. Participar en las reuniones de las plataformas y de la unidad de gestión de proyecto para articular las acciones de manera integrada.
14. Participar de las reuniones de trabajos y elaborar informes de actividades realizadas y actas de reuniones, en tiempo y forma inherente a la consultoría.
 |
| **4. PERFIL SOLICITADO**Académico:* + Se requiere formación universitaria (licenciatura) en ciencias sociales, como sociología, antropología, Ingeniería en ecología humana o campos relacionados.
	+ Se valorará contar con formación complementaria (especializaciones o maestrías) orientada al trabajo con comunidades indígenas.

Experiencia Profesional* Se requiere experiencia relevante de al menos 3 años en materia de trabajo con comunidades indígenas del Chaco.
* Es deseable la experiencia de implementación de programas y proyectos relacionadas a intervención o investigación con comunidades indígenas del Chaco.
* Es deseable experiencia en el desarrollo de procesos consultivos y/o participativos con comunidades locales e indígenas y la experiencia de trabajo en equipos multidisciplinarios.
* Conocimiento de procesos productivos en comunidades vulnerables e indígenas es deseable.

Idiomas:* Español y Guaraní fluido es requerido.
* Deseables conocimientos de inglés (nivel intermedio).

Conocimientos y habilidades:* Planificación y organización.
* Excelente uso de herramientas informáticas, Office y comunicación digital.
* Sensibilidad para trabajar en situaciones de diversidad cultural.
* Habilidades de negociación e interpersonales.
* Experiencia facilitando/moderando cursos y talleres comunitarios y nacionales.
* Capacidad de trabajo en equipo.
* Habilidades analíticas para comprender situaciones complejas y resolver problemas.
* Innovación, creatividad y pensamiento crítico.
* Capacidad para aprender nueva terminología y conceptos fácilmente.

  |
| **5. Duración del contrato:**Se ofrece un contrato inicial por **12 meses** (renovable) según desempeño. |
| 1. **Forma de Pago**

Pagos mensuales contra entrega de informes a conformidad. |
| **7. Lugar de trabajo.**El profesional deberá cumplir 40 horas semanales de trabajo distribuida en las comunidades indígenas donde trabaja el Proyecto.  |
| **8. Indicadores de desempeño para la evaluación de resultados/productos.**Entrega oportuna y satisfactoria de resultados/productos como se describe en los Términos de Referencia aprobados por la Unidad de Gestión de Proyecto. |
| **9. Para aplicar:**Los profesionales interesados deben enviar su CV con clara evidencia de las competencias, habilidades, experiencia laboral relevante vía email a:**INVESTIGACIÓN PARA EL DESARROLLO:** Karina Godoy, kgodoy@desarrollo.org.py y José Gómez, jgomez@desarrollo.org.py |