**TÉRMINOS DE REFERENCIA: CONSULTORES Y CONTRATISTAS INDIVIDUALES**

|  |  |
| --- | --- |
| **Título de la consultoría:** Responsable de Salvaguardas y Género | **Tipo de contrato:**Tiempo completoPor producto |
| 1. **Antecedentes**

Para contribuir a la reducción de la vulnerabilidad a la seguridad alimentaria en la región occidental del Paraguay, Chaco, el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), junto con el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible del Paraguay (MADES) , están implementando el Proyecto “Ecosistema- Adaptación basada en la reducción de la vulnerabilidad de la seguridad alimentaria ante los efectos del cambio climático en la región del Chaco del Paraguay” (Proyecto ABE Chaco) .El Proyecto inició sus actividades en abril de 2019 y tiene como objetivo contribuir a la reducción de la vulnerabilidad de la seguridad alimentaria a los efectos del cambio climático en las siguientes comunidades del Chaco paraguayo: i) General Díaz, ii) Pozo Hondo, iii) Jasyendy y iv) Campo Loa en Departamento de Boquerón, y v) Toro Pampa, vi) Colonia María Auxiliadora, vii) San Carlos, y viii) Sierra León en el Departamento de Alto Paraguay.  El proyecto tiene tres componentes:  **Componente 1**: Gestión del conocimiento sobre vulnerabilidad y resiliencia al cambio climático mejorada con herramientas e instrumentos para implementar medidas de adaptación rentables.  **Componente 2**: Capacidad adaptativa en zonas rurales de mayor vulnerabilidad fortalecida a través de medidas específicas de adaptación que favorezcan un enfoque ecosistémico.  **Componente 3**: Desarrollo de capacidades y conciencia para implementar y mejorar la implementación efectiva de medidas de adaptación a nivel nacional y local.   |
| 1. **2. Objetivo**

La ejecución del proyecto cuenta con una Unidad de Gestión del Proyecto (UGP), la cual se encarga de la gestión técnica, operativa y administrativa del proyecto, así como del desarrollo de las actividades en campo. Para cumplir con los objetivos y resultados del proyecto, se requiere de un/a responsable de Salvaguardas y Género para apoyar las gestiones, procesos e implementación propios de la ejecución del proyecto.  El consultor operará bajo supervisión del Coordinador del Proyecto y en coordinación con la Dirección Nacional de Cambio Climático (DNCC) del MADES. Se ofrece un contrato inicial de **12 meses** (renovable) de acuerdo con el desempeño. |
| **3. Descripción de actividades**1. Organizar la sensibilización y capacitación del equipo del proyecto, de la institución contraparte y partes interesadas clave al inicio de la implementación de la propuesta en todos los niveles en temas de integración del enfoque de Igualdad de Oportunidades para las mujeres y Pueblos Indígenas (PI) con pertinencia cultural y en Salvaguardas sociales y ambientales.
2. Implementar procesos de capacitación y acción tendientes a aumentar la participación de las mujeres y comunidades indígenas en las áreas de acción impulsadas por el proyecto, elaboración de planes de adaptación al cambio climático e inversiones en medidas de adaptación concretas.
3. Implementar procesos de capacitación y acción para la incorporación de salvaguardas sociales y ambientales en todas las acciones y procesos de planificación del proyecto.
4. Revisar y actualizar el manual de género del proyecto.
5. Monitorear el cumplimiento de los indicadores y metas del manual de género y manual de salvaguardas del proyecto.
6. Organizar, facilitar y participar de procesos de elaboración de planes de adaptación al cambio climático a llevarse a cabo con las comunidades indígenas seleccionadas y con otras partes interesadas clave a nivel nacional, regional, que faciliten una mejor ejecución de la propuesta apoyando la participación de mujeres, jóvenes y hombres.
7. Facilitar la coordinación entre el proyecto y otras iniciativas que promuevan la participación y empoderamiento de mujeres y el cumplimiento del marco de salvaguardas del proyecto.
8. Elaborar informes de monitoreo y seguimiento y colaborar en la revisión de documentos, informes y reportes en áreas de salvaguardas y componente de género del proyecto.
9. Identificar los mecanismos para hacer más efectiva la participación de las mujeres y hombres indígenas y no indígenas en todo el proceso de implementación del proyecto y proponer mecanismos para promover la participación y validación de las acciones a ser ejecutadas.
10. Participar en las reuniones de las plataformas y de la unidad de gestión para articular las acciones de manera integrada.
11. Participar de las reuniones de trabajo y elaborar informes de actividades realizadas y actas de reuniones, en tiempo y forma inherente a la consultoría.
 |
| **4. PERFIL SOLICITADO**Académico:* + Se requiere formación universitaria (licenciatura) en ciencias sociales, como sociología, ciencias de la comunicación, antropología, Ingeniería en Ecología Humana o campos relacionados.
	+ Se valorará contar con formación complementaria (especializaciones o maestrías) orientada a salvaguardas sociales y ambientales.

Experiencia Profesional* Se requiere experiencia relevante de al menos 3 años en materia de salvaguardas sociales y ambientales, participación y empoderamiento de mujeres y comunidades indígenas.
* Es deseable experiencia en el desarrollo de procesos consultivos y/o participativos con comunidades locales e indígenas y la experiencia de trabajo en equipos multidisciplinarios.
* Conocimiento de procesos productivos en comunidades vulnerables e indígenas es deseable.
* Conocimiento en gestión de salvaguardas ambientales y sociales.

Idiomas:* Español y guaraní fluido es requerido.
* Deseables conocimientos de inglés.

Conocimientos y habilidades:* Planificación y organización.
* Excelente uso de herramientas informáticas, Office y comunicación digital.
* Sensibilidad para trabajar en situaciones de diversidad cultural.
* Habilidades de negociación y buenas habilidades interpersonales.
* Experiencia facilitando/moderando cursos y talleres comunitarios y nacionales.
* Capacidad a trabajo en equipo.
* Habilidades analíticas para comprender situaciones complejas y resolver problemas.
* Innovación, creatividad y pensamiento crítico.
* Capacidad para aprender nueva terminología y conceptos fácilmente.

  |
| **5. Duración del contrato:**Se ofrece un contrato inicial por **12 meses** (renovable) según desempeño. |
| 1. **Forma de Pago**

Pagos mensuales contra entrega de informes a conformidad. |
| **7. Lugar de trabajo.**El profesional deberá cumplir 40 horas semanales de trabajo en oficina de la UGP en MADES e Investigación para el Desarrollo.  |
| **8. Indicadores de desempeño para la evaluación de resultados/productos.**Entrega oportuna y satisfactoria de resultados/productos como se describe en los Términos de Referencia aprobados por la Unidad de Gestión de Proyecto. |
| **9. Para aplicar:**Los profesionales interesados deben enviar su CV con clara evidencia de las competencias, habilidades, experiencia laboral relevante al siguiente email.**INVESTIGACIÓN PARA EL DESARROLLO:** Karina Godoy, kgodoy@desarrollo.org.py y José Gómez, jgomez@desarrollo.org.py |