**TÉRMINOS DE REFERENCIA: CONSULTORES Y CONTRATISTAS INDIVIDUALES**

|  |  |
| --- | --- |
| **Título de la consultoría:**  Responsable de Salvaguardas y Género | **Tipo de contrato:**  Tiempo completo  Por producto |
| 1. **Antecedentes**   Para contribuir a la reducción de la vulnerabilidad a la seguridad alimentaria en la región occidental del Paraguay, Chaco, el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), junto con el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible del Paraguay (MADES) , están implementando el Proyecto “Ecosistema- Adaptación basada en la reducción de la vulnerabilidad de la seguridad alimentaria ante los efectos del cambio climático en la región del Chaco del Paraguay” (Proyecto ABE Chaco) .  El Proyecto inició sus actividades en abril de 2019 y tiene como objetivo contribuir a la reducción de la vulnerabilidad de la seguridad alimentaria a los efectos del cambio climático en las siguientes comunidades del Chaco paraguayo: i) General Díaz, ii) Pozo Hondo, iii) Jasyendy y iv) Campo Loa en Departamento de Boquerón, y v) Toro Pampa, vi) Colonia María Auxiliadora, vii) San Carlos, y viii) Sierra León en el Departamento de Alto Paraguay.  El proyecto tiene tres componentes:  **Componente 1**: Gestión del conocimiento sobre vulnerabilidad y resiliencia al cambio climático mejorada con herramientas e instrumentos para implementar medidas de adaptación rentables.  **Componente 2**: Capacidad adaptativa en zonas rurales de mayor vulnerabilidad fortalecida a través de medidas específicas de adaptación que favorezcan un enfoque ecosistémico.  **Componente 3**: Desarrollo de capacidades y conciencia para implementar y mejorar la implementación efectiva de medidas de adaptación a nivel nacional y local. | |
| 1. **2. Objetivo**   La ejecución del proyecto cuenta con una Unidad de Gestión del Proyecto (UGP), la cual se encarga de la gestión técnica, operativa y administrativa del proyecto, así como del desarrollo de las actividades en campo. Para cumplir con los objetivos y resultados del proyecto, se requiere de un/a responsable de Salvaguardas y Género para apoyar las gestiones, procesos e implementación propios de la ejecución del proyecto.  El consultor operará bajo supervisión del Coordinador del Proyecto y en coordinación con la Dirección Nacional de Cambio Climático (DNCC) del MADES. Se ofrece un contrato inicial de **12 meses** (renovable) de acuerdo con el desempeño. | |
| **3. Descripción de actividades**   1. Organizar la sensibilización y capacitación del equipo del proyecto, de la institución contraparte y partes interesadas clave al inicio de la implementación de la propuesta en todos los niveles en temas de integración del enfoque de Igualdad de Oportunidades para las mujeres y Pueblos Indígenas (PI) con pertinencia cultural y en Salvaguardas sociales y ambientales. 2. Implementar procesos de capacitación y acción tendientes a aumentar la participación de las mujeres y comunidades indígenas en las áreas de acción impulsadas por el proyecto, elaboración de planes de adaptación al cambio climático e inversiones en medidas de adaptación concretas. 3. Implementar procesos de capacitación y acción para la incorporación de salvaguardas sociales y ambientales en todas las acciones y procesos de planificación del proyecto. 4. Revisar y actualizar el manual de género del proyecto. 5. Monitorear el cumplimiento de los indicadores y metas del manual de género y manual de salvaguardas del proyecto. 6. Organizar, facilitar y participar de procesos de elaboración de planes de adaptación al cambio climático a llevarse a cabo con las comunidades indígenas seleccionadas y con otras partes interesadas clave a nivel nacional, regional, que faciliten una mejor ejecución de la propuesta apoyando la participación de mujeres, jóvenes y hombres. 7. Facilitar la coordinación entre el proyecto y otras iniciativas que promuevan la participación y empoderamiento de mujeres y el cumplimiento del marco de salvaguardas del proyecto. 8. Elaborar informes de monitoreo y seguimiento y colaborar en la revisión de documentos, informes y reportes en áreas de salvaguardas y componente de género del proyecto. 9. Identificar los mecanismos para hacer más efectiva la participación de las mujeres y hombres indígenas y no indígenas en todo el proceso de implementación del proyecto y proponer mecanismos para promover la participación y validación de las acciones a ser ejecutadas. 10. Participar en las reuniones de las plataformas y de la unidad de gestión para articular las acciones de manera integrada. 11. Participar de las reuniones de trabajo y elaborar informes de actividades realizadas y actas de reuniones, en tiempo y forma inherente a la consultoría. | |
| **4. PERFIL SOLICITADO**  Académico:   * + Se requiere formación universitaria (licenciatura) en ciencias sociales, como sociología, ciencias de la comunicación, antropología, Ingeniería en Ecología Humana o campos relacionados.   + Se valorará contar con formación complementaria (especializaciones o maestrías) orientada a salvaguardas sociales y ambientales.   Experiencia Profesional   * Se requiere experiencia relevante de al menos 3 años en materia de salvaguardas sociales y ambientales, participación y empoderamiento de mujeres y comunidades indígenas. * Es deseable experiencia en el desarrollo de procesos consultivos y/o participativos con comunidades locales e indígenas y la experiencia de trabajo en equipos multidisciplinarios. * Conocimiento de procesos productivos en comunidades vulnerables e indígenas es deseable. * Conocimiento en gestión de salvaguardas ambientales y sociales.   Idiomas:   * Español y guaraní fluido es requerido. * Deseables conocimientos de inglés.   Conocimientos y habilidades:   * Planificación y organización. * Excelente uso de herramientas informáticas, Office y comunicación digital. * Sensibilidad para trabajar en situaciones de diversidad cultural. * Habilidades de negociación y buenas habilidades interpersonales. * Experiencia facilitando/moderando cursos y talleres comunitarios y nacionales. * Capacidad a trabajo en equipo. * Habilidades analíticas para comprender situaciones complejas y resolver problemas. * Innovación, creatividad y pensamiento crítico. * Capacidad para aprender nueva terminología y conceptos fácilmente. | |
| **5. Duración del contrato:**  Se ofrece un contrato inicial por **12 meses** (renovable) según desempeño. | |
| 1. **Forma de Pago**   Pagos mensuales contra entrega de informes a conformidad. | |
| **7. Lugar de trabajo.**  El profesional deberá cumplir 40 horas semanales de trabajo en oficina de la UGP en MADES e Investigación para el Desarrollo. | |
| **8. Indicadores de desempeño para la evaluación de resultados/productos.**  Entrega oportuna y satisfactoria de resultados/productos como se describe en los Términos de Referencia aprobados por la Unidad de Gestión de Proyecto. | |
| **9. Para aplicar:**  Los profesionales interesados deben enviar su CV con clara evidencia de las competencias, habilidades, experiencia laboral relevante al siguiente email.  **INVESTIGACIÓN PARA EL DESARROLLO:** Karina Godoy, [kgodoy@desarrollo.org.py](mailto:kgodoy@desarrollo.org.py) y José Gómez, [jgomez@desarrollo.org.py](mailto:jgomez@desarrollo.org.py) | |